

## 令和元年度 社会福祉法人ひばり事業報告

### 1 設置事業所

- (1) ハートピア湘南（定員数変更）  
就労継続支援B型：定員40名、  
就労移行支援：定員10名  
就労定着支援（新規指定）
- (2) ハートピア湘南第二(コーヒーポット)、従たる事業所すかいはーと  
就労継続支援B型：定員20名
- (3) 湘南むぎばたけ  
生活介護事業：定員40名
- (4) ひばりの宿  
共同生活援助：定員30名  
共同生活住居：ひばりの宿、ひばりの宿第二、ひばりの宿第三、ひばりの宿六会  
ひばりの宿第五
- (5) 湘南ひばり保育園  
保育所：定員140名、一時預かり事業

### 2 年度目標

平成3年度の法人運営にあたっては、次の年度目標達成に向けて取り組みました。

NO	年度目標
1	新規事業を設置・計画します。
2	設置事業所の定員を充足します。
3	所属職員の処遇を改善します。
4	地域における公益的な取り組みを実施します。

- (1) 新規事業を設置・計画します。
  - ア 共同生活住居ひばりの宿第五を設置しました。
  - イ 藤沢ひばりっこ保育園の整備計画進めました。(令和2年4月開所)
  - ウ 藤沢市役所分庁舎1階福祉喫茶室の事業者選定プロポーザルに応募し、運営法人として選定いただきました。
  - エ ウの選定にともない、令和2年4月よりハートピア湘南第二の名称をコーヒーポットに変更、従たる事業所すかいはーとを藤沢市民会館より藤沢市役所分庁舎に移転・名称をらいく・みーこむに変更するための計画を進めました。

- (2) 設置事業所の定員を充足します
- ア 設置事業所の特色ある取り組みを推進しました。(各設置事業所事業報告書参照)
  - イ WEBサイトや広報誌を活用して、法人の広報活動に努めました。
  - ウ 関係機関等との連携・情報交換などを行いました。
  - エ 行政との連携を行いました。
  - オ 障害福祉サービス事業所の利用率向上に努めました。
- (3) 所属職員の処遇を改善します。
- ア 所属職員の確実な有給休暇取得を計画しました。
  - イ 雇用形態による待遇に差が生じぬよう、職種ごとの職務内容について検討を行いました。
- (4) 地域における公益的な取り組みを実施します
- ア 藤沢市42法人の参画による福祉なんでも相談ネットワークに参画しました。

### 3 事業報告

#### (1) 理事会の開催

理事会を次のとおり開催しました。

	開催日	主な議題
決算理事会 第1回開催	6月 7日	平成30年度事業報告(案)・決算(案) 評議員選任候補者の推薦 定款変更(案)
第2回開催	6月25日	理事長の選任・副理事長の指名
第3回開催	9月19日	湘南ひばり保育園規則の改正(書面評決)
中間報告 第4回開催	11月26日	令和1年度中間事業報告(案)・中間会計報告 (案) ハートピア湘南隣接地取得について
第5回開催	2月 4日	ハートピア湘南第二の名称変更及び移転 令和1年度第一次補正予算(案) 神奈川県指導監査及び実地指導結果
予算理事会 第6回開催	3月17日	令和2年度事業計画(案)・予算(案) 諸規程変更(案)

#### (2) 評議員会の開催

定時評議員会を開催しました。

	開催日	主な議題
定時開催	6月25日	平成30年度事業報告(案)・決算(案) 役員選任 定款変更(案)

(3) 経営基盤の強化

- ア 令和元年度の決算案については、別掲します。
- イ 新規契約者の獲得に努めました。(再掲)
- ウ キャリアパス制度を構築し、職員処遇の向上、更には職員資質の向上に努めました。
- エ 新規保育所の開設にともない、新たな職員の採用に努めました。

(4) 事業所の運営

- ア 法人の経営する事業所が、ご利用者(園児)に良質なサービスを提供出来るよう努めました。事業所運営の詳細については、各事業所事業報告により掲載します。
- イ 所属職員の資格取得を推奨するとともに、資格取得の支援を行いました。
- ウ 事業所の業務に支障が生じぬように、職員の確保と採用を適宜行いました。
- エ IS09001:2015の規格による品質マネジメントシステムの活用により、より良いサービスの提供に努めました。

※認証範囲：ハートピア湘南、ハートピア湘南第二(すかいは一とを除く)

(5) 情報の開示

- ア 法人情報を情報公開サイトに掲載しました。
- イ 事業所等の情報をホームページに掲載しました

以 上